

COMUNE DI VILLASALTO

Provincia del Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

Numero 281 del 30-12-17

Reg. generale 328

COPIA

**Oggetto: Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017.
Approvazione documentazione.-**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate le Deliberazioni di G.C. approvate in data 28/12/2017:

- n. 84 avente ad oggetto “Ricognizione delle eccedenze del personale in servizio triennio 2018/2020: dichiarazione negativa ex art. 33 D.lgs 165/2001 e s.m.i.”, dichiarata immediatamente eseguibile.
- n. 85 avente ad oggetto: “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” per il triennio 2018/2020 e piano annuale delle assunzioni 2018, dichiarata immediatamente eseguibile.
- n. 87, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato stabilito di:

1.Di dare indirizzo affinché venga attivato il procedimento di stabilizzazione dei lavoratori precari del Comune di Villasalto aventi i requisiti, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017;

2.Di dare indirizzo affinché venga dato corso al disposto previsto di cui al D.Lgs. 75/2017 all'art. 20, comma 8, in merito alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei lavoratori interessati dal processo di stabilizzazione;

3.Di demandare al Responsabile del Servizio Amm.vo/Finanziario ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i suddetti lavoratori e l'assunzione del relativo impegno di spesa;

4.Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza;

Rilevato che con la deliberazione n. 85/2017 veniva programmata la stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2018 del personale precario del Comune di Villasalto, come definita dalla norma collegata al nuovo testo D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 denominato “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” il quale stabilisce:

1. “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

3. "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28."

Vista la Legge di Bilancio approvata in via definitiva in Senato il 23 dicembre 2017 che all'art. 1, comma 881, dispone testualmente:

- Alla lett. a) che la lettera a) del dell'art. 2 del D. Lgs 75/2017 è sostituita dalla seguente: **"risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati"**.
- Alla lett. b) che la lett. c) del D. Lgs 75/2017 è sostituita dalla seguente: **"abbia maturato al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";**

Evidenziato che le due modifiche introdotte dalla Legge di Bilancio nel D.Lgs. 75/2017 all'art. 20, comma 1, lett. a) e c) consentono di sommare i periodi di lavoro svolti presso due amministrazioni comunali che svolgono servizi associati;

Acquisito il parere del Dott. Arturo Bianco, componente unico del Nucleo di Valutazione e luminare in materia di personale, che si allega alla presente e che, in risposta ad un nostro quesito, testualmente dice: **"l'anzianità deve essere maturata tutta nel comune che dà corso alla stabilizzazione. Sulla base della legge di bilancio 2018 si potranno sommare anche i periodi svolti in altri comuni con i quali l'ente che vuole dare corso alla stabilizzazione ha realizzato esperienze di gestione associata";**

Evidenziato che con il presente provvedimento si intende dar corso alla volontà espressa dall'amministrazione comunale con le Delibere di G. C. nn. 85 e 87 e conseguentemente avviare il procedimento di stabilizzazione del personale precario del Comune di Villasalto avente i requisiti;

PRECISATO che da sommarie informazioni risulta che almeno un dipendente possa vantare i requisiti di legge necessari, e nella fattispecie trattasi della dott.ssa Lai Michela, istruttore direttivo sociale, assunta con contratto a tempo determinato avente scadenza il 31/12/2017;

PRECISATO, inoltre che, viene rispettato il disposto di cui al punto 3.2.3 della Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione inerente la spesa media del triennio 2015/2017 per personale flessibile;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune in materia di determinazione della dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale;
- la delibera di G.C. approvata in data odierna di ricognizione di condizioni di soprannumero e delle eccedenze di personale per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183": dichiarazione negativa;
- la delibera di C.C. n. 7 del 14/04/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2017-2019;
- la Delibera del Commissario Straordinario, emessa con poteri di G.C n. 6 del 26.02.2016, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2016/2019 di cui al D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246".

Visti, inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16.04.2017 con la quale si è approvato il bilancio di previsione per il triennio 2017/2019 - esercizio finanziario 2017;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 18.05.2017 con la quale si approva il P.E.G. per l' esercizio finanziari 2017;
- il decreto del Sindaco n° 10 del 19.12.2016, relativo alla nomina del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario, e dell'art. 10 comma 3 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 79 del 20.10.2014 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. 267/2000;
- la Legge di Bilancio per l'anno 2018 (Legge 205/2017 in G.U. n. 302 del 29/12/2017);
- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

DETERMINA

- Di dare avvio al procedimento di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii, come disposto dalla Delibera di G.C. n. 87/2017;

- Di dare atto che il procedimento di stabilizzazione è volto alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Sociale, cat. D – posizione economica D/1 part time 50% (18 ore settimanali);
- Di dare atto che il procedimento di stabilizzazione è subordinato al previo esperimento della procedura di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Di dare atto che decorsi due mesi dalla ricezione per conoscenza da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, sarà possibile procedere alla copertura della posizione lavorativa di cui trattasi qualora non sia intervenuta assegnazione di personale da parte delle strutture pubbliche;
- Di approvare l'allegato avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle istanze di partecipazione da parte degli interessati in possesso dei requisiti, e l'allegato fac-simile modulo di domanda;
- Di prorogare ai sensi del D.Lgs. 75/2017, art. 20, comma 8, di mesi 4 (quattro) il contratto di lavoro a tempo determinato della dott. ssa Lai Michela, avente scadenza il 31/12/2017;
- Di disporre che il presente provvedimento, il pubblico avviso ed il fac simile di domanda vengano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio.-

TRASMETTE

All'Ufficio di Ragioneria per i successivi adempimenti di competenza;

Il Responsabile Servizio
F.to Lusso Stefano

Reg. Pub. 4

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 03-01-18 per 15 giorni consecutivi.

IMPIEGATO INCARICATO
F.to Lusso Stefano

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.
Villasalto, li 03-01-18

L'IMPIEGATO INCARICATO
